

Aftalestyring

Aftale mellem Varde Byråd og Centerområde Midt 2014

Varde Kommunes overordnede vision

- Vi vil opleves som et sted
- med et hav af muligheder, og plads til fyrtårne
 - hvor det gode liv kan leves
 - med adgang til unikke naturområder

Centerområde Midt's værdigrundlag

I Centerområde Midt arbejder vi kompetent ved at vise:
Faglighed og overskud

I Centerområde Midt arbejder vi engagerende ved at være:
Interesseret og nærværende

I Centerområde Midt arbejder vi udviklende ved at anvende:
Evaluering og refleksion

I Centerområde Midt arbejder vi udfordrende ved at turde:
Spørge og lytte

Mission for Centerområde Midt

Vi vil leve et aktivt og lærerigt liv hele livet.

Vision for Centerområde Midt

Virksomheden skaber de bedste rammer for ældre og brugere af centrene, således alle føler sig i centrum.

Samtidig ønsker vi at skabe spændende og lærerige miljøer for vore medarbejdere, så der altid er kvalitet i fagligheden.

Generelle aftaleforhold

Grundlaget for aftaleholderens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

- ”Overordnede principper for aftalestyring – 2012”, vedtaget af Varde Kommunes Byråd (dok.nr. 862344-12)
- Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- MED-aftalen

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed, hvor der i marts måned er en drøftelse af, hvilke mål for udvikling der skal indgå i aftaleholderens aftale.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål som der arbejdes mod. Udviklingsmålene fremgår af bilag nr. 1, der er en del af aftalen.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål.

Budget

Aftaleholderens budget danner den økonomiske ramme for aftaleholderens virke.

Budgettet vedhæftes som bilag 2, og indgår som en del af aftalen.

Kort beskrivelse af Centerområde Midt

Centerområde Midt består af følgende 3 plejecentre:

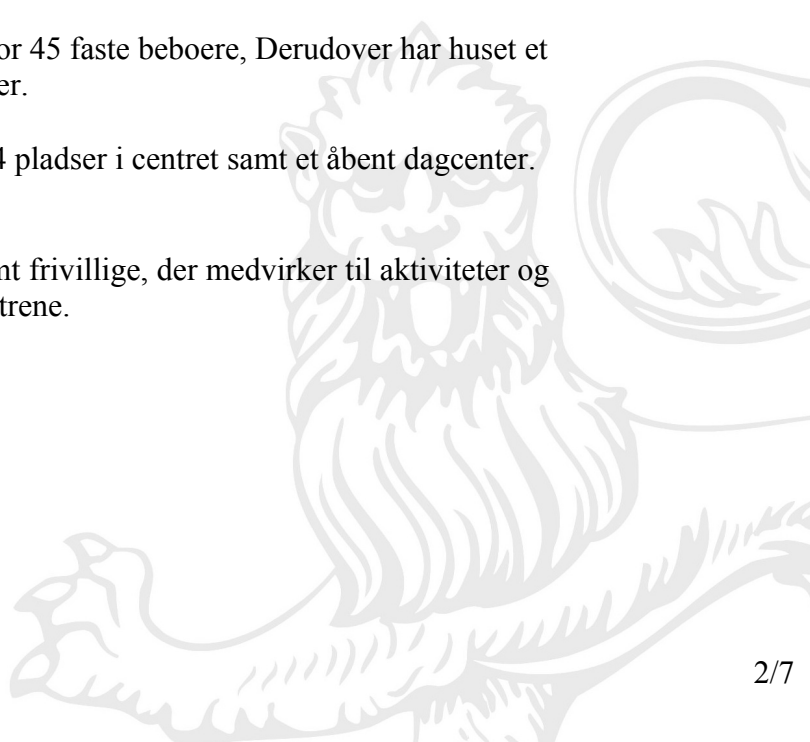
Carolineparken i Varde by. Her bor 61 faste plejehjemsbeboere samt 14 på midlertidige ophold. I de 14 pladser har vi 8 pladser der er særligt specialiseret i genoptræningsforløb. Ligeledes rummer huset et daghjem for 18 daglige brugere samt et åbent dagcenter.

Det danske Madhus producerer dagligt mad til kommunens brugere i lokaler i Carolineparken.

Helle Plejecenter i Starup. På dette center bor 45 faste beboere, Derudover har huset et daghjem med 14 pladser og et åbent dagcenter.

Tistruplund Plejecenter i Tistrup. Der er 24 pladser i centret samt et åbent dagcenter.

Alle 3 centre har aktive venneforeninger samt frivillige, der medvirker til aktiviteter og underholdning for beboere og brugere af centrene.



Mål for udvikling 2014

Aftaleholderen har med afsæt i de landspolitiske strømninger, lokale politikker og udfordringer peget på en række udviklingsmål.

Der er som et led i dialogen aftalt udviklingsmål, der fremgår af bilag nr. 1.

Der er i perioden særlig fokus på:

Det nære sundhedsvæsen

- Drift af døgnrehabilitering på Carolineparken i samarbejde med de øvrige aktører

Kvalitet og dokumentation

- Høj faglighed i vores dokumentation

Velfærdsteknologi

- Medvirke som aktiv medspiller i udvikling og afprøvning af ny teknologi samt udvikle egne teknologiske løsninger

Samarbejde med pårørende

- Pårørende er aktive i centrenes hverdagsliv



Bilag 1: Aftalens mål- og indholdsdel

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Det nære sundhedsvæsen:</p> <p>Udvikling af Det nære Sundhedsvæsen gennem etablering af 4 konkrete projekter</p> <ul style="list-style-type: none"> - Akutfunktionen, en styrket sygeplejeindsats - Døgnrehabilitering, intensivering af rehabiliteringsindsatsen på Carolineparken - KOL – indsats, primær forebyggelse af KOL gennem rygestop og rehabilitering af KOL patienter - Sygepleje-/terapeutfaglig indsats på plejecentrene, styrke kvaliteten og understøtte det hverdagsrehabiliterende arbejde 	<p>Fald i antallet af forebyggelige (gen)indlæggelser</p> <p>Reduktion af § 83 ydelser</p> <p>Øget kompetenceniveau</p> <p>Reduktion i UTH</p>	<p>Den etablerede akutfunktion skal medvirke til forebyggelse af indlæggelser</p> <p>Der etableres nye tværfaglige samarbejdsformer, der skal styrke indsatsen for borgeren</p> <p>Tidlig opsporing . Uddannelse af plejepersonale</p> <p>De nye sygeplejersker- samt terapeuten vil bestå af en praksisnær, rådgivende funktion samt en konsulentfunktion med fokus på indsatsområdet hvor der</p>	<p>Central evaluering af indsatserne</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
		er behov for at øge kvaliteten.	
<p>Kvalitet og dokumentation:</p> <p>Nyt omsorgssystem</p> <p>Opfølgning fra kommunale/embedslæge tilsyn</p> <p>Notatpligt</p>	<p>Alle medarbejdere kan anvende og bruge det nye system i dagligdagen</p> <p>Høj faglighed er blevet implementeret i dokumentationen</p> <p>Anbefalinger i rapporter er drøftet og der er udarbejdet handle planer for implementering</p> <p>Alle kender reglerne for notatpligt og dokumenterer derefter</p>	<p>Afvikle personalemøder med dokumentation som faste punkter</p> <p>Centersygeplejersken medvirker i kontrollen af vores dokumentation</p> <p>Kursusdage for alle fastemedarbejdere</p> <p>Faste procedure mellem ledelse og centersygeplejersken der sikrer opfølgning og implementering i afdelingerne</p> <p>Information på personalemøder</p>	<p>Evalueres i forbindelse med ”Det nære sundhedsvæsen”</p> <p>Følge udviklingen i Tilsynsrapporterne</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Velfærdsteknologi:</p> <p>Fokus på velfærdsteknologiske løsninger</p> <p>Plan for hvilke boliger samt møderum der skal have net - adgang</p> <p>Elektroniske oplysninger for alle centre der er tilgængelig for beboere, pårørende og brugere</p> <p>Øge faglighed og fortrolighed med forflytninger</p>	<p>Velfærdsteknologi bliver i stadig højere grad anvendt på de områder, hvor det giver mening</p> <p>Mulighed for netadgang til møder i alle centre</p> <p>Der er tilgængelige oplysninger på hjemmeside samt i centrenes forhal</p> <p>Måle på det hertil indbyggede evalueringsmodul, om medarbejderne øger deres fortrolighed med forflytningsteknikker</p>	<p>Der etableres trådløs netadgang hvor der er et behov</p> <p>Nuværende IT udstyr opgraderes til tidssvarende versioner</p> <p>Der afvikles papirløse MED møder samt ledermøder</p> <p>Implementere Virtuel Forflytning som øvelsesredskab til øvelse og "eksamination" i de enkelte forflytningsteknikker</p>	<p>Tilfredshed blandt medarbejderne måles</p> <p>Er alle på i det omfang der ønskes</p> <p>Der udarbejdes VTV for teknologien.</p> <p>Det indbyggede registreringssystem aflæses med henblik på en vurdering om</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
	Antallet af ulykker og nærved ulykker mindskes ved Virtuel forflytning og forflytnings træning	--	medarbejderne gennem værktøjet bliver mere fortrolige med forflytningsteknikker Der måles om antallet af ulykker og nærved ulykker er faldende
Samarbejde med pårørende Inddrage pårørende mere aktivt som en ressource i centrenes hverdagsliv	Pårørende føler sig godt modtager og inddrages efter behov og ønsker i centrenes hverdagsliv	Aktiviteter der styrker fællesskabet mellem personale, beboer og pårørende Fortsat udvikle samtalerne med pårørende	Tilfredshedsmåling
Ombygning på Helle Plejecenter Ombygning af diverse utidssvarende rum på Helle plejecenter/ plan for 8 lukkede boliger	Der er bevilget penge til at iværksætte renoveringer	Udvalgte medarbejdere inddrages i projektbeskrivelse	Ingen